



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

*29 декабря—2014 года*

г. Ставрополь

№ *1452-пр*

О ресурсных центрах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов, создаваемых в структуре профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и молодежной политики Ставропольского края

В целях развития системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов, упорядочения деятельности ресурсных центров, создаваемых в структуре профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и молодежной политики Ставропольского края

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

**1. Утвердить:**

1.1. Типовое положение о ресурсном центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов, создаваемом в структуре профессиональной образовательной организации, подведомственной министерству образования и молодежной политики Ставропольского края (далее соответственно – ресурсный центр, министерство) (приложение 1).

1.2. Примерный договор о взаимодействии между подведомственной министерству профессиональной образовательной организацией, имеющей в структуре ресурсный центр, и другой подведомственной министерству профессиональной образовательной организацией при совместной реализации профессиональных модулей, в том числе за счет часов вариативной части федеральных государственных образовательных стандартов, обучение по которым будет осуществляться в ресурсных центрах (далее – договор) (приложение 2).

1.3. Реестр закрепления подведомственных министерству профессиональных образовательных организаций за подведомственными министерству профессиональными образовательными организациями, имеющими в структуре ресурсные центры (приложение 3).

2. Руководителям подведомственных министерству профессиональных образовательных организаций, закрепленных за ресурсными центрами:

2.1. Ежегодно в срок до 01 сентября текущего года предусмотреть в рабочих учебных планах образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена) с целью овладения дополнительными видами профессиональной деятельности в рамках профессиональных модулей междисциплинарные курсы и/или разделы междисциплинарных курсов, учебные практики, в том числе за счет часов вариативной части федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, обучение по которым будет осуществляться в ресурсных центрах, в объеме до 72 часов по укрупненным группам профессий и специальностей «Технология материалов» и «Машиностроение» («Металлургия, машиностроение и материалобработка») и 36 часов – по другим укрупненным группам профессий и специальностям.

2.2. Ежегодно в срок не позднее 01 октября текущего года заключать с подведомственными министерству профессиональными образовательными организациями, имеющими в структуре ресурсные центры, договоры о реализации программ профессиональных модулей, оговоренных в пункте 2.1 настоящего приказа, согласно разработанным графикам организации учебного процесса в ресурсных центрах на соответствующий учебный год.

2.3. Своевременно проводить оплату труда инженерно-педагогическим работникам ресурсных центров, принимающим участие в реализации программ профессиональных модулей согласно фактически отработанным часам, предусмотренных рабочим учебным планом.

3. Руководителям подведомственных министерству профессиональных образовательных организаций, имеющим в структуре ресурсные центры:

3.1. Ежегодно в срок до 01 июня текущего года разрабатывать и утверждать по согласованию с отделом профессионального образования министерства (Малик О.А.) рабочие программы профессиональных модулей по реализуемым профессиям и специальностям, указанным в пункте 2.1 настоящего приказа, и предоставлять предложения по направлению расходования средств на обеспечение образовательного процесса, а также графики организации учебного процесса для обучающихся в ресурсных центрах на соответствующий учебный год.

3.2. Осуществлять расходы на реализацию профессиональных модулей за счет средств бюджета Ставропольского края, выделенных в соответствии с заключенными соглашениями и утвержденными направлениями расходов.

3.3. Ежегодно в срок до 01 июля текущего года предоставлять для согласования в профессиональные образовательные организации, закрепленные за ресурсными центрами согласно приложению № 3 настоящего приказа, программы профессиональных модулей, входящих в образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена).

3.4. Размещать в системе автоматизированного мониторинга на сайте ГБОУ СПО «Невинномысский агро-технологический колледж» [naik.org](http://naik.org) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведения о деятельности ресурсного центра по состоянию на 1 число каждого квартала, следующего за отчетным.

4. Отделу профессионального образования (Малик О.А.) обеспечить проведение ежеквартального мониторинга профессиональных образовательных организаций, имеющих в структуре ресурсные центры, в части обучения граждан в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ.

5. Признать утратившими силу:

5.1. Пункт 3 приказа министерства образования Ставропольского края от 18 июля 2007 г. № 353-пр «О создании ресурсных центров в структуре учреждений среднего профессионального образования Ставропольского края».

5.2. Приказ министерства образования Ставропольского края от 12 апреля 2012 г. № 319-пр «Об упорядочении деятельности подведомственных министерству образования Ставропольского края учреждений профессионального образования, имеющих в структуре ресурсные центры профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Зубенко Г.С.

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2014 года.

Министр



В.В.Лямин

Приложение 1  
к приказу министерства образования и  
молодежной политики Ставропольского края  
от « 29 » 12 2014 г. № 1452-нр

Типовое положение  
о ресурсном центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения  
квалификации рабочих кадров и специалистов, создаваемом в структуре профес-  
сиональной образовательной организации, подведомственной министерству обра-  
зования и молодежной политики Ставропольского края

## 1. Общие положения

1.1. Ресурсный центр профессиональной подготовки, переподготовки и по-  
вышения квалификации рабочих кадров и специалистов создается на основании  
приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края  
в структуре подведомственной профессиональной образовательной организации,  
(далее соответственно – ресурсный центр, министерство, образовательная органи-  
зация).

1.2. Ресурсный центр не является юридическим лицом и осуществляет дея-  
тельность на основании настоящего Типового положения (далее – Положение) и  
Устава образовательной организации.

1.3. Ресурсный центр, являясь структурным подразделением образовательной  
организации, осуществляет свою деятельность с учетом современных стандартов  
и требований учебно-производственного процесса, в котором сконцентрированы  
модернизированные образовательные ресурсы (учебно-лабораторные, учебно-  
методические, информационные, кадровые, финансовые и т.п.), необходимые для  
профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабо-  
чих кадров и специалистов для соответствующих отраслей экономики.

1.4. Образовательная организация, в структуре которой создан ресурсный  
центр, в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Фе-  
дерации и законодательством Ставропольского края, приказами Министерства  
образования и науки Российской Федерации и министерства образования и моло-  
дежной политики Ставропольского края в сфере профессионального образования.

1.5. Ресурсный центр создается на неопределенный срок. Прекращение дея-  
тельности ресурсного центра осуществляется на основании приказа министерства.

1.6. Образовательная организация, в структуре которой создается ресурс-  
ный центр, разрабатывает положение о соответствующем ресурсном центре, ко-  
торое принимается педагогическим советом образовательной организации, согла-  
совывается в министерстве и утверждается руководителем образовательной орга-  
низации.

## 2. Основные цели и задачи ресурсного центра

2.1. Целью деятельности ресурсного центра является обеспечение качествен-  
но нового уровня профессионального образования путем создания условий  
для повышения качества профессиональной подготовки, переподготовки и по-  
вышения квалификации рабочих кадров и специалистов по востребованным на  
рынке труда Ставропольского края по направлениям подготовки на основе акку-

мулирования и эффективного использования современных учебно-материальных ресурсов и развития интеграционных процессов сферы профессионального образования Ставропольского края.

2.2. Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

2.2.1. Внедрение и использование в образовательном процессе высокотехнологического оборудования, современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения.

2.2.2. Реализация образовательных программ среднего профессионального образования: программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена (в части освоения современных производственных технологий) образовательных организаций соответствующего профиля на основе договоров о совместной деятельности.

2.2.3. Реализация основных программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, программ переподготовки рабочих и служащих, программ повышения квалификации рабочих и служащих) и дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.2.4. Создание информационной базы данных по ресурсному обеспечению освоения современных производственных технологий соответствующего профессионального профиля.

2.2.5. Предоставление материально-технической базы ресурсного центра для проведения сертификации профессиональных квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций с участием работодателей.

2.2.6. Развитие и совершенствование системы социального партнерства.

2.2.7. Предоставление материально-технической базы ресурсного центра для проведения конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся, мастеров производственного обучения и преподавателей образовательных организаций.

2.2.8. Привлечение инвестиций в развитие ресурсного центра на условиях частно-государственного партнерства, а так же условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов по профилю ресурсного центра.

### 3. Управление ресурсным центром

3.1. Ресурсный центр возглавляет руководитель или заместитель руководителя, обеспечивающий организацию учебно-производственного процесса (заместитель по учебно-производственной работе, заместитель по производственной работе, заместитель по связям с производством и т.п.) образовательной организации, на базе которой создан ресурсный центр.

3.2. Руководитель ресурсного центра организует его деятельность и несет персональную ответственность за эффективность его работы, в соответствии с положением о ресурсном центре образовательной организации.



#### 4. Основные виды деятельности ресурсного центра

4.1. Деятельность ресурсного центра соответствует профилю обучения образовательной организации, в структуре которой он создан. Основными видами деятельности ресурсного центра являются: образовательная, методическая, информационная, экспертная, организационная.

4.2. Ресурсный центр обеспечивает образовательную деятельность в:

1) реализации образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих) в части освоения современных производственных технологий, соответствующих профилю образовательной организации; повышении профессиональной (рабочей) квалификации;

2) профессиональном (практическом) обучении различных возрастных групп населения (профессиональная ориентация, профессиональное консультирование, технологическое обучение обучающихся общеобразовательных школ, обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья);

3) реализации программ профессионального обучения с возмещением затрат на обучение по договорам с физическими и юридическими лицами.

4.3. Ресурсный центр обеспечивает методическую деятельность в:

1) учебно-методической поддержке профильных образовательных организаций;

2) разработке, тиражировании и распространении программ обучения новым профессиям и специальностям соответствующего профиля, рабочих программ, методических и учебных пособий, модульных учебных программ, учебно-методического, программного и тестового обеспечения, в том числе развития новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения;

3) реализации в учебном процессе новых педагогических технологий;

4) взаимодействии с работодателями по адаптации учебных программ и учебных планов под реальные потребности производства.

4.4. Ресурсный центр обеспечивает информационно-коммуникационную деятельность в:

1) разработке и внедрении в учебный процесс информационно-коммуникационных технологий;

2) информационной поддержке профильных профессиональных образовательных организаций, предоставлении информационно-коммуникационных услуг населению;

3) выявлении требований отраслевых работодателей к квалификации выпускников профессиональных образовательных организаций;

4) взаимодействии с работодателями в вопросах диагностики их потребностей в рабочей силе, подготовки предложений по определению количественных объемов подготовки и разработки конкурсной процедуры реализации заказа на подготовку квалифицированной рабочей силы.

4.5. В сферу экспертной деятельности ресурсного центра входит экспертиза программ, проектов и других учебно-методических материалов по профилю ресурсного центра.

4.6. Ресурсный центр осуществляет организационную деятельность по направлениям:

1) прогнозно-аналитическое, предполагающее изучение конъюнктуры рынка труда Ставропольского края, определение рейтинга профессий (специальностей);

2) сетевое, предполагающее взаимодействие с профессиональными образовательными организациями, общеобразовательными организациями, работодателями, центрами занятости населения и кадровыми агентствами;

3) профессионально-диагностическое, предполагающее организацию профессиональной ориентации среди обучающихся общеобразовательных организаций и молодежи, проведение профессиональной диагностики обучающихся (студентов).

4.7. Основные виды деятельности ресурсного центра, установленные в разделе 4 настоящего Положения, могут быть изменены применительно к деятельности конкретного ресурсного центра.

#### 5. Финансово-экономическая и материально-техническая деятельности ресурсного центра

5.1. Материально-техническая база ресурсного центра является собственностью образовательной организации, в структуре которой он создан. Материально-техническое обеспечение ресурсного центра дополняется специализированным оборудованием, приобретенным за счет финансовых средств министерства, в том числе полученных на конкурсной основе. Для пополнения современной материально-технической базы ресурсного центра возможно привлечение материальных и финансовых средств работодателей, социальных партнеров и от осуществления приносящей доход деятельности, а также использование средств, полученных образовательной организацией за счет участия в проводимых министерством конкурсах, направленных на модернизацию материально-технической базы.

5.2. Финансовое обеспечение ресурсного центра формируется на основании сметы расходов, утверждаемой на очередной финансовый год, в соответствии с концепцией формирования бюджета Ставропольского края в рамках субсидии на выполнение государственного задания.

5.3. За счет поступивших доходов ресурсного центра фонд развития производства формируется в размере не менее 30%.

5.4. Укрепление материально-технической базы ресурсного центра может осуществляться также за счет благотворительных взносов, спонсорской помощи и т.п.

5.5. Образовательная организация, в структуре которой создан ресурсный центр, не имеющая собственного общежития, заключает с близлежащими образовательными организациями, имеющими общежитие, договор на размещение обучающихся и педагогических работников, направленных в ресурсный центр.

Возмещение затрат на проживание обучающихся в общежитии осуществляется за счет средств бюджета Ставропольского края, предусмотренных на финансирование деятельности ресурсного центра на соответствующий год, в тех же раз-

мерах, что и стоимость проживания в общежитии образовательной организации студентов этой образовательной организации, обучающихся за счет средств бюджета Ставропольского края.

## 6. Права, обязанности и отчетность ресурсного центра

### 6.1. Ресурсный центр имеет право:

1) осуществлять отбор организаций и учреждений для привлечения их на договорной основе к проведению исследовательских работ, разработок, семинаров и конференций;

2) организовывать предоставление физическим и юридическим лицам дополнительных образовательных услуг на внебюджетной основе.

### 6.2. Ресурсный центр обязан:

1) планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из спроса на образовательные услуги;

2) обеспечивать качество профессионального обучения по сложным и новым профессиям соответствующего профиля;

3) обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования образовательной организации в течение всего учебного года;

4) в соответствии с утвержденным годовым планом работы осуществлять взаимодействие с профессиональными образовательными организациями, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку;

5) ориентировать развитие профессионального образования на инновационные процессы в профильной области деятельности ресурсного центра;

6) активно взаимодействовать с работодателями в рамках профиля подготовки;

7) проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников профессиональных образовательных организаций;

8) осуществлять повышение квалификации работников производства по профилю подготовки;

9) участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций;

10) осуществлять профессиональную ориентацию молодежи.

6.3. Ресурсный центр предоставляет полугодовой и годовой аналитические отчеты о проделанной работе в министерство по установленной форме.